В последнее время участились обращения граждан Беларуси, самостоятельно выезжающих на работу за границу, с просьбой выяснить законность деятельности организации, оказывающей им услуги по трудоустройству, а также разобраться в ситуации нарушения заранее оговоренных с посредником (или иностранным нанимателем) условий труда. Нарушения касаются порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введения   
в заблуждение о характере работы, условиях проживания и питания и др.

Каждый такой случай требует детального разбирательства. Органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения   
к ответственности виновных лиц, однако следует понимать, что нарушения легче предотвратить,   
чем восстановить законность нарушенных прав   
и интересов.

Наиболее распространенными схемами   
на сегодняшний день являются:

* размещение объявлений о наборе работников для работы за границей и последующий их организованный выезд автобусами/микро­автобусами (без заключения каких-либо договоров);
* заключение дополнительного или нового договора на территории иностранного государства, ухудшающего условия труда, когда ранее был заключен трудовой договор;
* направление трудящегося мигранта к «третьему лицу» – на другой объект.

**Большинство граждан, которые находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников, интернет или иными способами, не проверив информацию, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу. Этот факт предполагает, что данные лица проживают и/или работают за рубежом, как правило, незаконно. Поэтому при нарушениях их прав они становятся абсолютно беззащитны и подвергаются трудовой эксплуатации.**

**Наиболее безопасным способом выезда   
на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц   
и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной   
с трудоустройством за пределами Республики Беларусь!**

Однако помните, чтов этом случае перезаключать за границей трудовой договор   
с иностранными нанимателями запрещено.

Список лицензиатов размещен   
на сайте МВД Республики Беларусь [WWW.MVD.GOV.BY](http://WWW.MFA.GOV.BY) (Гражданство   
и миграция→Трудовая миграция).

**Что также необходимо знать:**

* при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучите и оговорите условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, страны трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.;
* вы обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае  
  работы в государстве с визовым режимом для Беларуси), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);
* необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

**Выезжающим самостоятельно Департамент   
по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь настоятельно рекомендует:**

* до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства;
* в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;
* сообщить в подразделение по гражданству   
  и миграции о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
* бесплатно получить информацию:
* в подразделении по гражданству и миграции – о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь;
* в Министерстве иностранных дел   
  Республики Беларусь ([www.mfa.gov.by](http://www.mfa.gov.by),   
  тел. +375 17 222 26 61) – о местонахождении   
  и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;
* в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;
* поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

**Трудовой договор должен содержать информацию:**

* о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
* о размере премий, надбавок и удержаниях   
  с заработной платы;
* о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения   
  или продления трудового договора;
* об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
* о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

**Во время пребывания за границей:**

* станьте на временный консульский учет   
  в консульстве Республики Беларусь;
* ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
* если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с организацией, направившей вас на работу. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;
* не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;
* периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;
* в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.

***АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ   
ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ:***

***– Управление по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома: г. Минск, пр. Независимости, 46в,***

***тел. +375 17 239 44 54 (56);***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Брестского облисполкома: г. Брест, ул. Коммерческая, 17,***

***тел. +375 162 55 15 41 (48);***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома: г. Витебск, пр. Фрунзе, 41а,***

***тел. +375 212 60 34 90;***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Гомельского облисполкома: г. Гомель, пр. Ленина, 45а,***

***тел. +375 232 31 98 89;***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Гродненского облисполкома: г. Гродно, ул. Карбышева, 3,***

***тел. +375 152 79 73 01;***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Минского облисполкома: г. Минск, ул. Кальварийская, 29,***

***тел. +375 17 204 72 73;***

***– Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома: г. Могилев, ул. Маркса, 25,***

***тел. +375 222 29 51 18.***

**Телефон «горячей линии» по безопасному выезду на работу за границу   
Департамента по гражданству и миграции  
 МВД Республики Беларусь**

**+375 17 218 52 64**

(с 09.00 до 13.00, с 14.00 до 18.00)

**Адрес электронной почты**

**Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь для обращений** [dcm@mia.by](mailto:dcm@mia.by)

**УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!**

**В целях соблюдения легальности при выезде на работу за границу и обеспечения безопасности вашего пребывания за рубежом ознакомьтесь с информацией, подготовленной Департаментом по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, а также возьмите ее с собой при выезде за пределы Республики Беларусь**