

«О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

В целях повышения материального обеспечения в старости, с 1 октября 2022 года в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» заработал механизм дополнительных пенсионных накоплений (программа «3+3»).

Главным преимуществом нового механизма является государственное софинансирование пенсионных накоплений, то есть формирование дополнительных пенсионных сбережений не только за счет средств работника, а также за счет государственных средств.

Реализует программу добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита» (страховщик).

Право участвовать в дополнительных пенсионных накоплениях имеют работающие граждане, за которых работодателем в установленном законодательством порядке уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (страховые взносы в бюджет фонда) и которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

После заключения работником с предприятием «Стравита» договора страхования дополнительной накопительной пенсии наниматель ежемесячно производит отчисления страхового взноса страховщику в размере от 1% до 10% заработка работника (выбор тарифа страхового взноса осуществляется работником самостоятельно). Такой же взнос, но не более 3%, направляет в пенсионные накопления работодатель. При этом для работодателя предусмотрено снижение размера обязательного страхового взноса в бюджет фонда, на размер выбранного работником тарифа страхового взноса страховщику, но не более 3%.

Таким образом, государство, посредством снижения размера страхового взноса в бюджет фонда на сумму страхового взноса, перечисляемого работодателем страховщику, берет на себя обязательства по финансированию пенсионных накоплений гражданина, а также обязуется возмещать недополученные в бюджет фонда средства в случае недостаточности финансирования трудовых пенсий по возрасту. В этом и заключается механизм софинансирования дополнительных пенсионных накоплений граждан.

Участие работника в программе добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии не отразится на его

государственной трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в данной системе.

Некоторые особенности программы страхования дополнительной накопительной пенсии:

- один раз в год работник имеет право изменить размер страхового взноса, обратившись к страховщику с письменным или электронным заявлением;

- в любой момент в течение срока действия договора дополнительного накопительного пенсионного страхования работник может приостановить свое участие в программе, так же как и вернуться к уплате страховых взносов;

- выплата дополнительной накопительной пенсии производится после достижения общеустановленного пенсионного возраста равными долями ежемесячно в течение срока, указанного гражданином в заявлении страхования – 5 или 10 лет;

- сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика;

- пенсионные сбережения наследуются.