

О применении норм Декрета № 5 от 15 декабря 2014 г. «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»

На вопросы, касающиеся применения Декрета № 5 от 15 декабря 2014 г. «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее - Декрет № 5), ответила главный государственный инспектор отдела надзора за соблюдением законодательства о труде Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Т.В.Веташкова

Справочно: в настоящей статье под государственными организациями понимаются государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности.

«Необходима ли характеристика, в случае, если работник принимается на работу в государственную организацию, которая являлась его последним местом работы?»

Требование о наличии характеристики установлено независимо от того, к тому или другому нанимателю работник принимается на работу. В случае поступления на работу к тому же нанимателю характеристика должна быть приобщена к документам о приёме на работу без запроса.

«Нужна ли характеристика на работника, который принимается на работу по внутреннему совместительству в государственную организацию?»

При заключении трудового договора о работе по внутреннему совместительству работник фактически не меняет место работы и остаётся у того же нанимателя. Соответственно, требование о представлении характеристики с предыдущего места работы на этот случай не распространяется.

«Нужна ли характеристика на работника, который принимается на работу по внешнему совместительству в государственную организацию?»

При приёме на работу внешнего совместителя в государственную организацию запрашивать характеристику необходимо. При этом предыдущим местом работы по отношению к совместительству будет основное место работы работника.

«Меня принимают на руководящую должность в государственную организацию, попросили дать согласие на предоставление органами ОВД сведений о правонарушениях. Законно ли это?»

Просьба нанимателя не противоречит законодательству. Дело в том, что в соответствии с пунктом 11 Декрета № 5 при приеме на работу в государственную организацию наниматель обязан, в том числе запрашивать сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности.

В соответствии же со статьей 12 Закона Республики Беларусь от 09.01.2006 № 94-З «О единой государственной системе регистрации и учета правонарушений», предоставление сведений о правонарушениях (за исключением обезличенных персональных данных) государственным органам и иным организациям осуществляется органами внутренних дел с согласия физических лиц. Поэтому наниматель и просит Ваше согласие на предоставление органами ОВД сведений в отношении Вас из единого государственного банка данных о правонарушениях.

«К нам в частную организацию пришел запрос из государственной организации на предоставление характеристики бывшему работнику. Имеется ли утвержденная форма характеристики?»

Да, такая форма имеется. Форма характеристики установлена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 октября 2021 г. № 585 «О форме характеристики».

«Обязан ли наниматель при приеме на работу в организацию частной формы собственности запрашивать характеристику, а также предоставлять характеристику бывшим работникам по запросу?»

Нет, наниматель не обязан запрашивать характеристику при приеме на работу работника в организацию частной формы собственности с предыдущего места его работы. В соответствии с ч.3 ст. 26 Трудового Кодекса Республики Беларусь, ч. 1 п. 11 Декрета № 5 наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы. Что касается подготовки характеристики на бывших работников по запросу организаций, то вне зависимости от формы собственности при поступлении такого запроса характеристика должна быть подготовлена, подписана руководителем организации с указанием даты и выдана в течение семи календарных дней с дня получения соответствующего запроса.

Главный государственный инспектор
10.02.2022

Т.В.Веташкова