 Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ *от 23.06.2010г. № 958*о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время

ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяется порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул (далее – временная трудовая занятость молодежи).

2. Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года (далее – молодые граждане) в целях приобщения к общественно полезному труду и получения трудовых навыков путем:

содействия комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места;

участия в работе студенческих отрядов.

3. Организация временной трудовой занятости молодежи может осуществляться в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

ГЛАВА 2  
ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

4. Органами по труду, занятости и социальной защите организуется временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования.

5. Наниматели, организующие временную трудовую занятость молодежи, представляют в органы по труду, занятости и социальной защите по месту своего нахождения перечни свободных рабочих мест (вакансий) с указанием их количества, сведения о видах работ и сроках их выполнения, необходимом количестве молодых граждан, порядке и условиях организации работ и оплаты их труда.

6. Органы по труду, занятости и социальной защите:

анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации временной трудовой занятости молодежи;

формируют банки данных об имеющихся у нанимателей свободных рабочих местах (вакансиях) для временного трудоустройства молодежи;

обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;

осуществляют учет молодых граждан как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии) для временного трудоустройства;

финансируют из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда), направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения, расходы бюджетных организаций и организаций, имущество которых находится в республиканской или коммунальной собственности, на организацию временной трудовой занятости молодежи.

7. Наниматели, организующие временную трудовую занятость молодежи с привлечением средств бюджета фонда, представляют в органы по труду, занятости и социальной защите по месту своего нахождения заявление о выделении денежных средств на организацию временной трудовой занятости молодежи с указанием количества и перечня свободных и создаваемых временных дополнительных рабочих мест, видов работ и сроков их выполнения, необходимого количества молодых граждан, порядка и условий организации работ и оплаты их труда.

К заявлению прилагаются расчеты финансовых затрат (сметы расходов) на организацию временной трудовой занятости молодежи.

8. Органы по труду, занятости и социальной защите с учетом фактического наличия молодых граждан, нуждающихся во временном трудоустройстве, наличия финансовых средств в течение семи рабочих дней со дня поступления заявления рассматривают представленные нанимателями документы по организации временной трудовой занятости молодежи, готовят и направляют в комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов (далее – комитеты) заключение о целесообразности выделения финансовых средств на указанные цели с приложением представленных документов.

Комитеты в течение четырнадцати рабочих дней рассматривают представленные документы, согласовывают финансирование проведения заявленных работ из средств бюджета фонда, письменно информируют органы по труду, занятости и социальной защите. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение пяти рабочих дней информируют нанимателя о принятом решении.

Решение о выделении денежных средств на организацию временной трудовой занятости молодежи, согласованное с комитетами, оформляется приказом руководителя органа по труду, занятости и социальной защите.

Решение о целесообразности организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи в г. Минске принимает комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома в течение десяти рабочих дней со дня поступления от нанимателя заявления.

9. Органы по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок со дня принятия решения заключают договоры с нанимателями об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.

В договоре указываются:

полное наименование сторон;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

количество принимаемых на работу молодых граждан;

объемы и сроки выполнения работ;

порядок использования после выполнения объемов работ спецодежды, инвентаря, инструмента, неизрасходованных материалов;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

порядок разрешения, рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора;

срок действия договора.

В качестве обязательных условий договор должен предусматривать обязанности нанимателя по:

обеспечению соблюдения требований законодательства о труде и об охране труда молодежи;

использованию денежных средств по целевому назначению в соответствии со сметой расходов на организацию временной трудовой занятости молодежи, которая является неотъемлемой частью договора, а также по информированию об этом органов по труду, занятости и социальной защите с предоставлением копий документов, подтверждающих целевое использование выделенных денежных средств;

оплате труда молодых граждан в соответствии с действующей у него системой оплаты труда;

возврату незаконно полученных, использованных не по целевому назначению или с нарушением законодательства денежных средств.

10. С молодыми гражданами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите для временного трудоустройства, наниматели заключают срочные трудовые договоры.

11. Финансирование организации временной трудовой занятости молодежи за счет средств бюджета фонда осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите в виде выделения денежных средств на приобретение спецодежды, инвентаря, инструмента, материалов, бланков трудовых книжек, оплату труда молодых граждан. При этом затраты на приобретение спецодежды, инвентаря, инструментов и материалов, необходимых для проведения работ, а также бланков трудовых книжек не могут превышать 50 процентов затрат согласно смете расходов по каждому договору об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.

Согласно акту выполненных работ (услуг) готовая продукция используется нанимателем для собственных нужд либо передается бюджетным организациям на безвозмездной основе. Использование продукции для собственных нужд, а также ее передача оформляется соответствующими документами с учетом требований бухгалтерского учета.

12. По окончании действия договора приобретенные и пригодные для дальнейшего использования спецодежда, инвентарь, инструменты и неизрасходованные материалы остаются у нанимателя для дальнейшего их использования по иным договорам аналогичного характера либо по решению органа по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, согласованному с комитетом, передаются другим бюджетным организациям для дальнейшего использования по договорам об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.

Решение о передаче пригодных для дальнейшего использования спецодежды, инвентаря, инструментов и неизрасходованных материалов другим бюджетным организациям для дальнейшего использования по договорам об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи в г. Минске принимает комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома.

13. Нанимателю перечисляются денежные средства на:

оплату труда молодых граждан в размере начисленной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат) за фактически отработанное время и выполненную работу, но не более размера минимальной заработной платы (месячной, часовой), установленного в соответствии с законодательством, при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда;

выплату денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, рассчитанной исходя из размера заработной платы, начисленной в соответствии с [абзацем вторым](#a16) настоящей части;

уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет фонда и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанных исходя из размера заработной платы, начисленной в соответствии с абзацами [вторым](#a16) и третьим настоящей части.

Органы по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок со дня получения справки о затратах на оплату труда молодежи, рассчитанной в соответствии с законодательством, представляют в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на оплату труда молодежи.

14. Денежные средства на финансирование мероприятий по организации временной трудовой занятости молодежи перечисляются в порядке, установленном Министерством финансов.

15. Местные исполнительные и распорядительные органы могут финансировать идеологические и воспитательные мероприятия по обеспечению временной трудовой занятости молодежи за счет средств, выделенных на реализацию молодежной политики, а также иных средств, не запрещенных законодательством.

16. Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договорами об организации временной трудовой занятости молодежи, осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите, комитетами в порядке, установленном законодательством.

ГЛАВА 3  
ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКОГО ОТРЯДА

17. Формирование, организация и деятельность студенческих отрядов осуществляются в соответствии с [Указом](tx.dll?d=422556&a=4#a4) Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь», настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами.

18. Студенческие отряды формируются для выполнения конкретной производственной задачи.

19. Исключен.

20. Учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи», другие молодежные общественные объединения (далее – направляющая организация) ежегодно не позднее 1 декабря текущего года определяют контингент молодых граждан для работы в составе студенческих отрядов на очередной календарный год.

21. Согласование решения о формировании студенческого отряда осуществляется городскими, районными исполнительными комитетами, администрациями районов г. Минска по месту деятельности студенческого отряда в пятидневный срок.

Направляющей организацией в срок не позднее семи дней до начала деятельности студенческого отряда представляются в городские, районные исполнительные комитеты, администрации районов г. Минска по месту деятельности студенческого отряда следующие документы:

заявление о согласовании решения о формировании студенческого отряда, которое должно содержать сведения о месте деятельности студенческого отряда;

решение направляющей организации о формировании студенческого отряда;

список участников студенческого отряда, подписанный руководителем направляющей организации (в трех экземплярах);

характеристики на руководителя студенческого отряда и заместителя руководителя студенческого отряда, подписанные руководителем направляющей организации;

копия договора между направляющей и принимающей организациями, определяющего условия деятельности студенческого отряда.

В договоре, заключаемом между направляющей и принимающей организациями, кроме условий и обязательств, предусмотренных [пунктом 8](tx.dll?d=422556&a=14#a14) Положения о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58, также указываются:

количество молодых граждан, которым предоставляется работа;

сроки выполнения работ;

ответственность сторон за нарушение условий договора, в том числе порядок возврата принимающей организацией использованных не по целевому назначению или с нарушением законодательства денежных средств;

порядок разрешения, рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора;

срок действия договора.

Принимающая организация заключает с участниками студенческого отряда трудовые или гражданско-правовые договоры.

Согласование решения о формировании студенческого отряда осуществляется бесплатно. Согласованное решение действует в течение срока деятельности студенческого отряда.

22. Формирование и прекращение деятельности студенческого отряда, полномочия руководителя (заместителя руководителя), права и обязанности участников студенческого отряда, охрана труда, пожарная безопасность и медико-санитарное обеспечение в студенческом отряде осуществляются в [порядке](tx.dll?d=239893&a=1#a1), определенном Министерством образования по согласованию с заинтересованными государственными органами и иными организациями.

23. Белорусская железная дорога обеспечивает прием групповых заявок от направляющих организаций для проезда студенческих отрядов к месту работы и обратно, в том числе за пределы Республики Беларусь.

24. Министерство образования совместно с Национальной государственной телерадиокомпанией, Министерством информации широко освещает и пропагандирует движение студенческих отрядов, вопросы трудовой занятости молодых граждан в свободное от учебы время.